



Na temelju odredbe članka 43. a stavka 5. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, broj: 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 02/07. - Odluka USRH, 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13. i 101/14. - Odluka i Rješenje USRH) te članka 67. Statuta Instituta za etnologiju i folkloristiku, Upravno je vijeće Instituta je na prijedlog ravnateljice Instituta te mišljenja Znanstvenog vijeća na sjednici održanoj 6. studenog 2020. godine donijelo

PRAVILNIK O VREDNOVANJU RADA ASISTENATA, POSLIJEDOKTORANADA I MENTORA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se obveze, prava te postupci praćenja, vrednovanja i ocjenjivanja rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora u Institutu za etnologiju i folkloristiku (dalje u tekstu: Institut).

Članak 2.

Vrednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora propisano je čl. 43 a. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te čl. 53 i 53 a. Statuta Instituta.

II. OBVEZE I PRAVA ASISTENTA

Članak 3.

Asistent upisuje i pohađa poslijediplomski sveučilišni studij.

Članak 4.

Asistent redovito obavještava mentora o svome radu i napretku na poslijediplomskom sveučilišnom studiju.

Članak 5.

Asistent odabire temu doktorskog rada u dogovoru s mentorom te redovito obavještava mentora i konzultira se s njim o planu i napretku izrade doktorskog rada.

Članak 6.

Asistent sudjeluje u znanstvenoistraživačkom radu Instituta na znanstvenim projektima i drugim oblicima znanstvenoistraživačke djelatnosti te obavlja sve ostale poslove radnog mjesta asistenta propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima Instituta.

Članak 7.

Na vlastiti zahtjev, uz pisano obrazloženje i suglasnost Znanstvenog vijeća, asistent ima pravo jednom promijeniti mentora.

Članak 8.

U slučaju nezadovoljavajućeg rada mentora asistent ima pravo podnijeti pritužbu Znanstvenom vijeću. Odluku o pritužbi donosi Znanstveno vijeće u roku od 15 dana od primitka pritužbe. U postupku donošenja odluke o pritužbi Znanstveno vijeće obvezno je zatražiti i očitovanje mentora.

III. POSTUPAK VREDOVANJA I OCJENJIVANJA RADA ASISTENTA

Članak 9.

Jednom godišnje provodi se postupak vrednovanja rada asistenta.

Početak kalendarske godine asistent podnosi mentoru izvješće o svom radu i napredovanju na poslijediplomskom sveučilišnom studiju u prethodnoj kalendarskoj godini na obrascu godišnjeg izvješća o radu znanstvenika i suradnika Instituta.



Mentor sastavlja pisano izvješće u kojem vrednuje i ocjenjuje rad asistenta u prethodnoj kalendarskoj godini na obrascu u prilogu Pravilnika te ga podnosi Znanstvenom vijeću zajedno sa godišnjim izvješćem asistenta iz stavka 2. ovog članka.

Članak 10.

Znanstveno vijeće može prema potrebi osnovati povjerenstvo od najmanje tri člana iz redova znanstvenika Instituta koje će dodatno razmotriti izvješća iz članka 9., stavka 2 i 3. ovog Pravilnika.

Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka može održati razgovore s asistentom i mentorom te od njih zatražiti dodatna obrazloženja, kao i zatražiti drugu dokumentaciju za koju utvrdi da bi mogla pomoći kod donošenja adekvatne ocjene asistenta.

Povjerenstvo svoje mišljenje o ocjeni rada asistenta u prethodnoj kalendarskoj godini dostavlja Znanstvenom vijeću.

Članak 11.

Na temelju izvješća iz članka 9. stavka 3. odnosno mišljenja iz članka 10. stavka 3. ovog Pravilnika Znanstveno vijeće Instituta donosi pozitivnu ili negativnu ocjenu rada asistenta.

Članak 12.

Ako je asistent dva puta ocijenjen negativno, o drugom izvješću mišljenje donosi Upravno vijeće Instituta.

Ako se drugo negativno izvješće, koje sadrži i očitovanje asistenta, usvoji, ravnatelj pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

IV. OBVEZE I PRAVA POSLIJEDOKTORANDA

Članak 13.

Poslijedoktorand sudjeluje u znanstvenoistraživačkom radu Instituta na znanstvenim projektima i drugim oblicima znanstvenoistraživačke djelatnosti te obavlja sve poslove propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima Instituta za radno mjesto poslijedoktoranda

V. POSTUPAK VREDOVANJA I OCJENJIVANJA RADA POSLIJEDOKTORANDA

Članak 14.

Jednom godišnje provodi se postupak vrednovanja rada poslijedoktoranda.

Početak kalendarske godine poslijedoktorand podnosi Znanstvenom vijeću izvješće o svom radu u prethodnoj kalendarskoj godini na obrascu godišnjeg izvješća o radu znanstvenika i suradnika Instituta.

Članak 15.

Znanstveno vijeće može prema potrebi osnovati povjerenstvo od najmanje tri člana iz redova znanstvenika Instituta koje će dodatno razmotriti izvješće iz članka 14., stavka 2. ovog Pravilnika.

Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka može održati razgovor s poslijedoktorandom te od njega zatražiti dodatna obrazloženja, kao i zatražiti drugu dokumentaciju za koju utvrdi da bi mogla pomoći kod donošenja adekvatne ocjene poslijedoktoranda.

Povjerenstvo svoje mišljenje o ocjeni rada poslijedoktoranda u prethodnoj kalendarskoj godini dostavlja Znanstvenom vijeću.

Članak 16.

Na temelju izvješća iz članka 14. stavka 2. odnosno mišljenja iz članka 15. stavka 3. ovog Pravilnika Znanstveno vijeće Instituta donosi pozitivnu ili negativnu ocjenu rada poslijedoktoranda.

Članak 17.

Ako je poslijedoktorand dva puta ocijenjen negativno, o drugom izvješću mišljenje donosi Upravno vijeće Instituta.



Ako se drugo negativno izvješće, koje sadrži i očitovanje poslijedoktoranda, usvoji, ravnatelj pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

VI. IMENOVANJE MENTORA

Članak 18.

Svakoj osobi izabranoj na suradničko radno mjesto asistenta dodjeljuje se mentor iz redova znanstvenika zaposlenih u Institutu. Odluku o dodjeljivanju mentorstva donosi Znanstveno vijeće.

U slučaju projekata „Projekti razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti“, kada je mentor unaprijed određen od strane Hrvatske zaklade za znanost, Znanstveno vijeće Instituta potvrđuje navedenog mentora nakon dovršetka postupka izbora na suradničko radno mjesto asistenta.

Članak 19.

Za mentora može biti imenovana osoba koja svojom znanstvenom djelatnošću osigurava učinkovito znanstveno osposobljavanje asistenta u određenom znanstvenom području i polju te čiji se znanstveni interes podudara sa znanstvenim interesima asistenta.

Članak 20.

Znanstveno vijeće može razriješiti postojećeg i imenovati novog mentora ako za to postoje opravdani razlozi.

VII. OBVEZE I PRAVA MENTORA

Članak 21.

U dogovoru s asistentom, mentor sudjeluje u odabiru znanstvene teme prikladne za izradu doktorskog rada.

Mentor sudjeluje u izradi jednogodišnjeg plana rada asistenta.

Mentor prati izvršavanje obveza iz asistentova poslijediplomskoga doktorskog studija.

Članak 22.

Jednom godišnje mentor podnosi Znanstvenom vijeću pisano izvješće o radu asistenta u skladu s odredbama članka 9. ovog Pravilnika.

Članak 23.

U slučaju nezadovoljavajućeg rada asistenta mentor ima pravo podnijeti pritužbu Znanstvenom vijeću.

Odluku o pritužbi donosi Znanstveno vijeće u roku od 15 dana od primitka pritužbe.

U postupku donošenja odluke o pritužbi Znanstveno vijeće obvezno je zatražiti i očitovanje asistenta.

VIII. POSTUPAK VREDOVANJA I OCJENJIVANJA RADA MENTORA

Članak 24.

Jednom u dvije godine Znanstveno vijeće ocjenjuje rad mentora.

Ocjena se temelji na mentorovom izvješću o svom mentorskom radu te izvješću i ocjeni asistenta o mentorstvu u protekle dvije godine.

Izvješća iz stavka 2. ovog članka podnose se Znanstvenom vijeću na obrascima u prilogu ovog Pravilnika.

Članak 25.

Znanstveno vijeće može prema potrebi osnovati povjerenstvo od najmanje tri člana iz redova znanstvenika Instituta koje će dodatno razmotriti izvješće iz članka 24., stavka 2. ovog Pravilnika.

Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka može održati razgovore s mentorom i s asistentom te od njih zatražiti dodatna obrazloženja, kao i zatražiti drugu dokumentaciju za koju utvrdi da bi mogla pomoći kod donošenja adekvatne ocjene mentora.



Povjerenstvo svoje mišljenje o ocjeni rada mentora dostavlja Znanstvenom vijeću.

Članak 26.

Na temelju izvješća iz članka 24. stavka 2. odnosno mišljenja iz članka 25. stavka 3. ovog Pravilnika Znanstveno vijeće donosi pozitivnu ili negativnu ocjenu o radu mentora.

Članak 27.

Mentor koji je dva puta ocijenjen negativno ne može više biti imenovan za mentora.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Sastavni dio ovog Pravilnika čine sljedeći obrasci:

- Izvješće mentora o radu asistenta
- Izvješće asistenta o mentorstvu
- Izvješće mentora o mentorskom radu

Članak 29.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o mentorstvu i vrednovanju rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora od 25. studenog 2014. godine (ur. broj: 1-01/10-14-01).

Zagreb, 6. studenog 2020. godine
Urudžbeni broj: 1-02/03-20-01

Predsjednica Upravnoga vijeća:

Prof. dr. sc. Nevena Škrbić Alempijević



Utvrđuje se da je Pravilnik o vrednovanju rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 4.12. 2020. godine te će osmi dan od dana objave stupiti na snagu (12.12. 2020. godine).

Ravnateljica:

dr. sc. Iva Niemčić



OBRAZAC
IZVJEŠĆE MENTORA O RADU ASISTENTA

Mentor:
Asistent:
Za razdoblje:

Aktivnosti na poslijediplomskom doktorskom studiju:

Znanstveni, studijski i stručni rad:

Mišljenje mentora o uspješnosti i ostvarenim rezultatima asistenta te o međusobnoj suradnji:

Ocjena rada asistenta (pozitivna/negativna) uz obrazloženje:



OBRAZAC
IZVJEŠĆE ASISTENTA O MENTORSTVU

Asistent:

Mentor:

Za razdoblje:

Omogućavanje izvršavanja obaveza na poslijediplomskom studiju:

Praćenje, usmjeravanje i poticanje na znanstveni rad:

Mišljenje i ocjena asistenta o radu mentora i međusobnoj suradnji (ostvareno, djelomično ostvareno, nije ostvareno) uz obrazloženje:



OBRAZAC
IZVJEŠĆE MENTORA O MENTORSKOM RADU

Mentor:

Asistent:

Za razdoblje:

Mentorske aktivnosti:

Izrada jednogodišnjeg plana rada asistenta i održani sastanci, praćenje aktivnosti:

Osiguravanje uvjeta za obaveze na poslijediplomskom studiju i pisanje doktorskog rada:

Usmjeravanje asistenta, poticanje na znanstveni rad, zajednički znanstveni rad: