

PLAN RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
INSTITUTA ZA ETNOLOGIJU
I FOLKLORISTIKU

2023 – 2028

SADRŽAJ

UVOD.....	2
PRAVNI OKVIR	3
ANALIZA TRENUTNOG STANJA RODNE STRUKTURE ZAPOSLENIKA.....	4
AKCIJSKI PRIORITETI PLANA: MJERE I AKTIVNOSTI	7

UVOD

Institut za etnologiju i folkloristiku (dalje Institut) dugi se niz godina znanstvenoistraživački bavi konceptualizacijom roda, feminističkim aspektima pojedinih kulturnih i društvenih fenomena, kritikom diskriminacije temeljem spola i roda, pitanjima rodno neuravnotežene podjele rada u privatnoj i javnoj sferi, itd. Bogata bibliografija znanstvenika i suradnika Instituta na ove teme nadopunjuje se sustavnom suradnjom s organizacijama civilnog društva koje rade na suzbijanju rodne te svake druge vrste diskriminacije. Ta se suradnja odvija putem suorganizacije znanstvenih i stručnih skupova, poslijediplomskog studija, partnerstava na projektima te uključivanja u aktivističke i zagovaračke aktivnosti.

Iznimna osjetljivost znanstvenika i znanstvenica Instituta na probleme rodne neravnopravnosti uvjetovala je poštivanje i prakticiranje radnog okruženja s nultom stopom tolerancije prema rodno i spolno uvjetovanoj diskriminaciji, uključujući spolno uznemiravanje i iskorištavanje, te diskriminaciji zbog spolne orijentacije. Prevladavajući broj znanstvenica u Institutu, a što je odraz znanstvenog područja u kojem djeluje s neujednačenim brojem studenata i studentica u korist žena, osigurao je izbjegavanje rodni stereotipa u svakodnevnoj profesionalnoj komunikaciji, uvažavanje radno-životnog balansa, sprječavanje neravnopravne distribuciju upravljačkih pozicija te otklanjanje „staklenog stropa“ kada je riječ o znanstvenim napredovanjima i vođenju projekata.

Institut, u skladu s Ustavom i relevantnim zakonima Republike Hrvatske te ciljevima UN-a o održivom razvoju i Europske unije o uklanjanju rodne i spolne neravnopravnosti, posebice na osiguranju jednakih mogućnosti svih ljudi u svim područjima rada, donosi Plan rodne ravnopravnosti za razdoblje od 2023. do 2028. (dalje u tekstu Plan). Njegova je namjera u užem smislu i nadalje osigurati rodnu ravnopravnost i uključivost, odnosno spriječiti rodnu diskriminaciju i uznemiravanje. U širem smislu riječ je o dokumentu kojim se nastoji prevenirati svaka diskriminacija prema i među zaposlenicima Instituta, bez obzira na njihov spol, rasu, etničku pripadnost, nacionalno podrijetlo, jezik, vjeru, uvjerenja, funkcionalne sposobnosti, seksualnu orijentaciju, rodni identitet i dob.

Plan se sastoji od analize trenutnog stanja rodne strukture zaposlenika, mjera za održavanje i implementaciju rodne ravnopravnosti u radnom kolektivu s definiranim odgovornim tijelima, osobama i rokovima za njihovo ispunjenje te od aktivnosti praćenja provedbe planiranih mjera. Plan predviđa periodično prikupljanje podataka te njihovo javno objavljivanje, a zamišljen je kao aktivni dokument koji se prema potrebama mijenja i nadopunjuje.

PRAVNI OKVIR

Prilikom izrade Plana rodne ravnopravnosti Institut se oslonio na niz nacionalnih i međunarodnih zakona, konvencija i direktiva. Pritom su konzultirani sljedeći dokumenti:

- Opća deklaracija o ljudskim pravima (1948.)
- Globalni ciljevi održivog razvoja UN-a do 2030. (prioritetno cilj Rodne ravnopravnosti, a zatim s njim povezani ciljevi Svijeta bez siromaštva, Kvalitetnog obrazovanja, Dostojanstvenog rada i ekonomskog rasta, Smanjenja nejednakosti, Odgovora na klimatske promjene te Mira, pravde i snažnih institucija)
- Povelja o temeljnim pravima Europske unije (2016) (čl. 21. zabrana svih oblika diskriminacije; čl. 23. ravnopravnost žena i muškaraca mora biti osigurana u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću)
- Antidiskriminacijske direktive Europske unije (Direktiva 2006/54/EC o implementaciji načela jednakosti prilika i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u području zapošljavanja i radnih odnosa; Direktiva 2004/113/EC o implementaciji načela jednakog postupanja između muškaraca i žena u pristupu i opskrbi tržišnim dobrima i uslugama; Direktiva 96/34/EC o okvirnom sporazumu vezanom za roditeljski dopust; Direktiva 92/85/EEC o uvođenju mjera poticanja poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radnom mjestu trudnih radnica i radnica koje su nedavno rodile ili koje doje; Direktiva 86/613/EEC o primjeni načela jednakosti u postupanju između muškaraca i žena uključenih u radnu aktivnost; Direktiva 2000/43/EC o implementaciji načela jednakog postupanja između osoba bez obzira na njihovo rasno ili etničko podrijetlo; Direktiva 2000/78/EC o općem okviru za jednakost u postupanju u radnim odnosima i struci)
- Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.-2025. (2020) (s ciljevima sprječavanja rodno uvjetovanog nasilja, uklanjanja rodni stereotipa, ukidanja razlika na temelju spola na tržištu rada, postizanja jednakog sudjelovanja u različitim sektorima gospodarstva, borbe protiv razlika u plaći i mirovini na temelju spola, ukidanja razlika na temelju spola u području skrbi i postizanja rodne ravnoteže u donošenju odluka i politici)
- Program Obzor Europa (2021. — 2027.)
- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3., čl. 14.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske i Nacionalni plan za

borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine

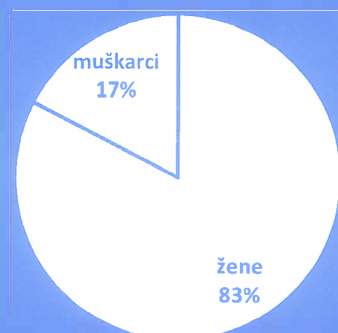
- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22)
- Zakon ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17)
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)
- Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22)
- Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19 i 52/20)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22 i 127/22)
- Statut Instituta za etnologiju i folkloristiku
- Strategija razvoja Instituta za razdoblje od 2017. do 2021. godine
- Pravilnik o unutarnjem ustroju Instituta za etnologiju i folkloristiku
- Pravilnik o ustroju radnih mjesta i položaja Instituta za etnologiju i folkloristiku
- Pravilnik o radu Instituta za etnologiju i folkloristiku
- Etički kodeks Instituta za etnologiju i folkloristiku
- Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača

ANALIZA TRENUTNOG STANJA RODNE STRUKTURE ZAPOSLENIKA

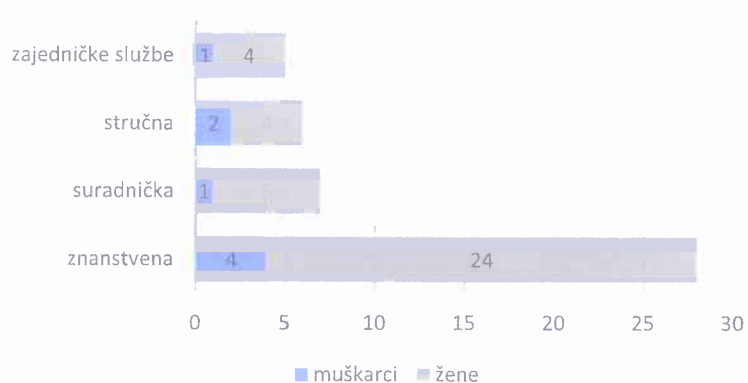
Misija Instituta su folkloristička, etnološka, etnomuzikološka i srodna znanstvena istraživanja, pri čemu je težište na interdisciplinarnim i transdisciplinarnim kritičkim istraživanjima kulture. Suradnici Instituta – stručnjaci i stručnjakinje raznih disciplina poput etnologije, kulturne antropologije, folkloristike, teorije književnosti, teatrologije, povijesti, sociologije, lingvistike, muzikologije, koreologije, povijesti umjetnosti – istražuju suvremene i povijesne kulturne pojave i procese. Osim njih u Institutu djeluju i stručne službe za dokumentacijsku, knjižničnu te nakladničku djelatnost, kao i Odjel za pravne, kadrovske, financijsko-računovodstvene i opće poslove.

Na dan 1. ožujka 2023. godine u Institutu je zaposleno 46 djelatnika, od toga 38 žena i 8 muškaraca. Na rukovodećim položajima Instituta su ravnateljica, predsjednica Upravnog vijeća i predsjednica Znanstvenog vijeća. U Institutu do sada se nitko nije izjasnio kao rodno neutralna osoba. Rodna distribucija po odjelima, znanstvenim i suradničkim radnim mjestima i u institutskim tijelima prikazana je na sljedećim grafikonima:

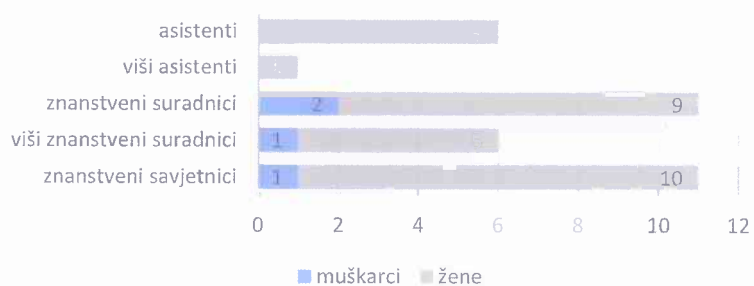
UKUPAN BROJ ZAPOSLENIKA



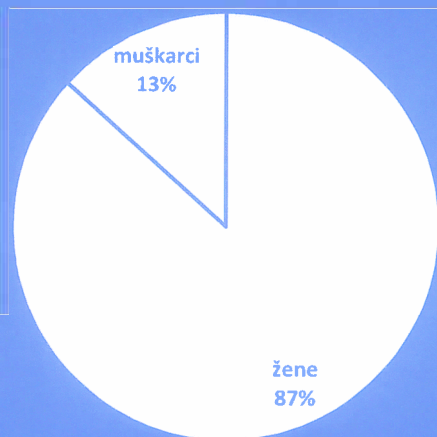
RADNA MJESTA



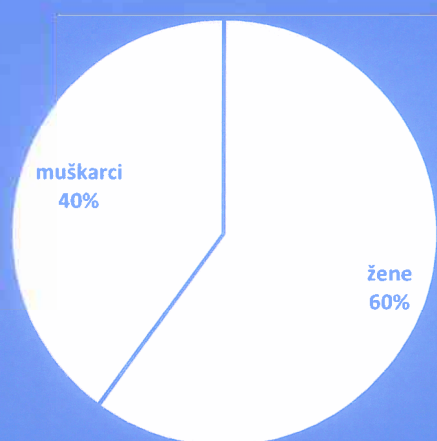
ZNANSTVENA I SURADNIČKA ZVANJA



ZNANSTVENO VIJEĆE



UPRAVNO VIJEĆE



AKCIJSKI PRIORITETI PLANA: MJERE I AKTIVNOSTI

Uz već integriranu rodnu dimenziju u znanstvenoistraživačkom radu, postojeće pravne mehanizme koji jamče rodnu ravnopravnost pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri te uz dokazano osnaživanje i podupiranje znanstvenica Instituta da djeluju na upravljačkim i voditeljskim pozicijama, Institut je prepoznao sljedeće mjere i aktivnosti za daljnje poboljšanje rodne ravnopravnosti:

mjera	aktivnost	odgovornost	rok
Stvaranje institucionalnog okvira za promicanje i osiguravanje rodne ravnopravnosti	1) Usvajanje Plana rodne ravnopravnosti i njegova objava na mrežnim stranicama	Ravnateljica	ožujak 2023.

mjera	aktivnost	odgovornost	rok
Osiguravanje namjenskih resursa i kompetencija za provedbu	1) Imenovanje službenika za rodnu ravnopravnost 2) Osiguran pristup informacijama na intranetu Instituta: kontakt podaci službenika za rodnu ravnopravnost, postupak prijavljivanja svakog oblika uznemiravanja na radnom mjestu, informacije vezane za rodiljne i roditeljske potpore te rodiljne i roditeljske dopuste, relevantni zakoni i dokumenti	Ravnateljica, službenik za rodnu ravnopravnost, pravna služba, IT stručna služba	ožujak 2023. kontinuirano

mjera	aktivnost	odgovornost	rok
Praćenje, analiza i izvještavanje o	1) Redovito praćenje, analiza i izvještavanje o rodnoj	Ravnateljica, službenik za	kontinuirano, godišnje izvješće

stanju rodne ravnopravnosti	ravnopravnosti u Institutu te o provedbi Plana	rodnu ravnopravnost, pravna služba	
--------------------------------	---	--	--

mjera	aktivnost	odgovornost	rok
Edukacija o rodnoj ravnopravnosti	1) Osiguran pristup informacijama za samoučenje o rodnoj ravnopravnosti na Intranetu Instituta 2) Radionice i seminari o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja, rezultatima znanstvenih istraživanja o rodnoj ravnopravnosti, rodno uvjetovanom nasilju i drugim povezanim temama	službenik za rodnu ravnopravnost, pravna služba, IT služba službenik za rodnu ravnopravnost u dogovoru sa znanstvenicima	kontinuirano
mjera	aktivnost	odgovornost	rok
Usklađivanje poslovnog i privatnog života i organizacijska kultura	1) Osiguranje institucionalne potpore pri povratku u istraživački proces nakon rodiljnog i roditeljskog dopusta, stručnog usavršavanja, bolovanja 2) Osiguranje mirnog kutka za dojenje 3) Primjena jezičnih praksi u pravnim dokumentima (upotreba rodno uključivog jezika u pisanim	ravnateljica, službenik za rodnu ravnopravnost ravnateljica pravna služba	kontinuirano

	dokumentima te u pisanoj i usmenoj komunikaciji).		
--	--	--	--

U Zagrebu, 17. veljače 2023. godine

Urudžbeni broj: 1-01/01-23-01

Ravnateljica Instituta
dr. sc. Iva Niemčić

