

Zaštita dostojanstva radnika u Institutu za etnologiju i folkloristiku

Pravilnik o radu Instituta za etnologiju i folkloristiku <https://www.ief.hr/wp-content/uploads/2024/12/Pravilnik-o-radu-IEF-a-2024.pdf> (čl. 81 -91.)

Članak 81.

- (1) Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla od postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s odredbama Zakona, posebnih propisa ili ovoga Pravilnika.
- (2) Dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.
- (3) Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

Članak 82.

- (1) Lažno prijavljivanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.
- (2) Lažno prijavljivanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja čini radnik koji je svjestan ili je morao biti svjestan da ne postoje osnovani razlozi za pokretanje postupka zaštite dostojanstva, a pokrene ili inicira pokretanje toga postupka.

Članak 83.

Ravnatelj Instituta će posebnom odlukom imenovati radnika koji je ovlašten primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika (dalje u tekstu: ovlaštenik za zaštitu dostojanstva).

Članak 84.

- (1) Radnik koji smatra da je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo ovlašteniku za zaštitu dostojanstva podnijeti pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva.
- (2) Pritužba vezana za zaštitu dostojanstva podnosi se u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik.

Članak 85.

- (1) Kada ovlaštenik za zaštitu dostojanstva zaprimi pritužbu radnika vezanu uz zaštitu dostojanstva (dalje u tekstu: podnositelj pritužbe), dužan je što je moguće prije, a najkasnije u roku od osam dana od dana dostave pritužbe ispitati pritužbu, te poduzeti sve potrebne mjere radi sprečavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika, ako utvrdi da ono postoji.
- (2) U svrhu utvrđivanja činjeničnog stanja u vezi s pritužbom, ovlaštenik za zaštitu dostojanstva ispitat će podnositelja pritužbe, osobu za koju se tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala podnositelja pritužbe, a ako je to nužno radi potpunog i istinitog utvrđivanja činjenica, i druge osobe koje o predmetu pritužbe imaju ili mogu imati saznanja, te izvesti i druge potrebne dokaze.

- (3) Svi radnici koji rade kod Poslodavca dužni su surađivati s ovlaštenikom za zaštitu dostojanstva, odazvati se njegovom pozivu te mu priopćiti podatke važne za utvrđivanje činjenica u postupku u vezi s pritužbom, koji su im poznati.
- (4) U postupku zaštite dostojanstva, podnositelja pritužbe kao i osobu za koju se tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala podnositelja pritužbe može zastupati opunomoćenik.

Članak 86.

- (1) O saslušanju podnositelja pritužbe, osobe za koju se tvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala podnositelja pritužbe te svjedoka u postupku, ovlaštenik za zaštitu dostojanstva sastavit će zapisnik koji potpisuju sve osobe koje su bile nazočne saslušanju.
- (2) O drugim radnjama u postupku ovlaštenik za zaštitu dostojanstva sastavit će zapisnik ili službenu bilješku. Službenu bilješku potpisuje ovlaštenik za zaštitu dostojanstva koji je bilješku sastavio.
- (3) Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.

Članak 87.

- (1) Ako ovlaštenik za zaštitu dostojanstva ne poduzme mjere za sprečavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatraži zaštitu pred nadležnim sudom.
- (2) Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će Institut zaštititi dostojanstvo radnika, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan nije dužan dostaviti pritužbu ovlašteniku za zaštitu dostojanstva, te ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.
- (3) Za vrijeme prekida rada iz stavaka 1. i 2. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.
- (4) Ako pravomoćnom sudskom odlukom bude utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade iz stavka 3. ovoga članka.

Članak 88.

- (1) Na temelju utvrđenog činjeničnog stanja ovlaštenik za zaštitu dostojanstva ocjenjuje je li pritužba osnovana odnosno je li u konkretnom slučaju došlo do uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja te o tome izvještava ravnatelja.
- (2) Ovlaštenik za zaštitu dostojanstva izrađuje pisano izvješće u kojem će:
 - utvrditi da postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe, ili
 - utvrditi da ne postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe.

Članak 89.

Ako ovlaštenik za zaštitu dostojanstva utvrdi da postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe, u izvješću će navesti činjenično stanje slučaja, razloge zašto smatra da je došlo do uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja i u čemu se ono sastoji, te predložiti ravnatelju provođenje stegovnog postupka sukladno odredbama Pravilnika o stegovnoj odgovornosti, a može i osobno podnijeti zahtjev za pokretanje stegovnog postupka o čemu je obavezan obavijestiti ravnatelja.

Članak 90.

- (1) Ako ovlaštenik za zaštitu dostojanstva utvrdi da ne postoji uznemiravanje ili spolno uznemiravanje podnositelja pritužbe u izvješću će navesti činjenično stanje slučaja, razloge zašto smatra da nije bilo uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja te predložiti ravnatelju odbijanje pritužbe za zaštitu dostojanstva radnika.
- (2) Ovlaštenik za zaštitu dostojanstva će svoje izvješće, osim ravnatelju, dostaviti podnositelju pritužbe i osobi protiv koje je pritužba podnesena.

Članak 91.

- (1) U slučaju iz članka 94. stavka 1., ravnatelj će na temelju prijedloga ovlaštenika za zaštitu dostojanstva donijeti odluku o odbijanju pritužbe za zaštitu dostojanstva, odnosno podnijeti prijedlog stegovnom povjerenstvu za provođenje stegovnog postupka, ako temeljem izvješća ovlaštenika za zaštitu dostojanstva procijeni da postoji potreba za time.
- (2) Nakon što zaprimi odluku ravnatelja o odbijanju pritužbe za zaštitu dostojanstva, podnositelj pritužbe može pokrenuti stegovni postupak u skladu s odredbama Pravilnika o stegovnoj odgovornosti ili zatražiti zaštitu pred nadležnim sudom.